



CODE OF CONDUCT

www.bevenic.com

Kellonkärki 9
FI-70460 KUOPIO
FINLAND

BEVENIC

SISÄLLYSLUETTELO

1. Johdanto
2. Arvot
3. Lait ja politiikat
4. Vastuullisuus
5. Ihmisarvo
6. Maapallon kunnioitus
7. Terveys ja turvallisuus
8. Sitoutuminen
9. Nollatoleranssi korruption ja lahjonnan suhteen
10. Reilu kumppanuus, tunnemme yhteistyökumppanimme
11. Suhteet sidostyhmiin
12. Kilpailulakien noudattaminen
13. Pakotesäätelyn noudattaminen
14. Bevenic Oy:n omaisuuden käsittely ja suojele
15. Tietoturva ja yksityisyydensuoja



1. JOHDANTO

Jukka Rautiainen CEO

Bevenic Oy:n Code of Conduct ei ole pelkkä dokumentti, johon on listattu hyvän tavan mukaisia asioita.

Code of Conduct on toimintamalli, johon jokainen Bevenic Oy:n työntekijä on perehtynyt, sen sisäistänyt ja siihen sitoutunut. Yhteistyökumppaneiltamme haluamme samaa vastuullisuutta.

BEVENIC

2. ARVOT

Yhteiset arvomme ohjaavat toimintaamme. Bevenic Oy:n arvot ovat:

Luottokumppani

Olemme helposti lähestyttävä, asiakkaan luotettava kumppani. Toimimme avoimesti yhdessä kumppaniemme kanssa huomioiden heidän erityistarpeensa ja toiveensa. Helpotamme kumppaniemme arkea.

Vastuunkantaja

Kannamme vastuuta sekä ihmisistä että ympäristöstä ja toimimme aina eettisesti sekä oikeudenmukaisesti. Vaadimme itseltämme aina parasta kaikessa tekemisessämme.

Osaaja

Toimintamme ja osaamisemme jatkuva rohkea kehittäminen ja uudistaminen yhdessä kumppaniemme kanssa ovat avaintekijöitä yhdessä menestymiselle.

3. LAIT JA POLITIIKAT

Noudatamme lakeja ja viranomaisten vaatimuksia kaikessa toiminnassamme. Seuraamme aktiivisesti muutoksia ja päivitämme toimintaamme aina tarpeen vaatiessa.

Omaa toimintaamme määrittelevät politiikat ovat koko henkilöstön saatavilla ja niihin on tarvittaessa helppo palata.

4. VASTUULLISUUS

Vastuullisuusohjelmamme olemme rakentaneet Yhdistyneiden kansakuntien, Kestävän kehityksen Agenda 2030 -ohjelman kohtia huomioiden. Vastuullisuusohjelmamme neljää painopistettä ovat:

- Palvelun laatu ja kestävyys
- Osaavan henkilöstön saatavuus ja hyvinvointi
- Ympäristövaikutusten pienentäminen
- Asiakkaiden kestävän liiketoiminnan ratkaisut

Vastuullisella johtamisella pyrimme huolehtimaan henkilöstömme hyvinvoinnista ja osamisesta, sitouttamaan työntekijät ja varmistamaan toiminnan jatkuvuuden.



Olemme myös sitoutuneet vastuulliseen hankintaan ja edellytämme myös toimittajiemme noudattavan vastuullisuuteen liittyviä lakeja sekä tämän Code of Conductin periaatteita.

Asetamme vaatimuksia toimittajillemme ja edellytämme heidän asettavan vastaavia vaatimuksia ja vievän niitä eteenpäin omissa hankintaketjuissaan. Nämä vaatimukset liittyvät esimerkiksi raaka-aineiden alkuperään, reiluihin työolosuhteisiin sekä lapsi- ja pakkotyön kieltoon.

5. IHMISARVO

Kunnioitamme YK:n ihmisoikeuksien julistuksen määrittelemiä yleismaailmallisia ihmisoikeuksia. Tällaisia perusoikeuksia ovat esimerkiksi ajattelun, mielipiteen, ilmaisun, uskonnon ja rauhanomaisen kokoontumisen vapaus sekä se, ettei ketään syrjitä rodun, iän, kansalaisuuden, sukupuolen tai sukupuolisen suuntautuneisuuden perusteella.

Meille työntekijät ovat toiminnan peruspilareita, tärkeä sijoitus, johon haluamme panostaa. Meillä kaikki työntekijät ovat tasavertaisia ja toimintamallimme tavoitteena on, että jokainen Bevenic Oy:n työntekijä tuntee kuuluvansa ryhmään, jossa hänestä välitetään.

Emme hyväksy minkäänlaista henkilöihin kohdistuvaa häirintää, syrjintää, kiusantekoa, emmekä mitään toimintaa mikä voi alentaa ihmisten ihmisarvoa.

6. MAAPALLON KUNNIOITUS

Noudatamme toimintaamme liittyviä ympäristölakeja ja kiinnitämme huomiota ilmaan, veteen, maaperään ja biologiseen monimuotoisuuteen kohdistuviin vaikutuksiin.

Kaikella toiminnallamme pyrimme vähentämään luonnon kuormittamista. Meille on ensiarvoisen tärkeää minimoida turhien luonnonvarojen käyttö, kierrättää mahdollisimman tehokkaasti, sekä huomioida riskit, mitä eri valinnat voivat luonnolle aiheuttaa.

7. TERVEYS JA TURVALLISUUS

Meillä tärkeä ajatus on, että töihin tullaan huomennakin. Tähän pääsemme vain huolehtimalla henkilöstön työturvallisuudesta ja työhyvinvoinnista. Terveys edellä toteutamme eri työvaiheita, emmekä milloinkaan tingi näistä asioista.

8. SITOUTUMINEN

Tavoitteisiin päästäksemme me tarvitsemme sitoutuneen henkilöstön. Varmistamme henkilöstön sitoutumista vastuullisella ja jokaista arvostavalla johtamisella sekä työhyvinvoinnista ja turvallisuudesta huolehtimalla. Kuuntelemme ja osallistamme työntekijöitä kaikilla organisaatiotasolla. Jokaisella Bevenic Oy:n henkilöstöön kuuluvalla on omat vastuut ja velvollisuudet. Käytössämme on myös toimintamallit, poikkeavien tilanteiden ratkaisemiseksi ja anonyymi ilmoituskanava (whistleblowing) väärinkäytösten ilmoittamiseen.



9. NOLLATOLRANSSI KORRUPTION JA LAHJONNAN SUHTEEN

Pääperiaattemme on, että korruptio ja lahjonta ovat kaikissa muodoissaan ehdottomasti kielletty. Emme koskaan tarjoa tai maksa lahjuksia virkamiehille tai yksityishenkilöille. Emme myöskään koskaan pyydä tai ota vastaan lahjuksia.

Emme missään tapauksessa suoraan tai välillisesti (esim. yhtiön puolesta toimivan kolmannen osapuolen kautta) anna, tarjoa, pyydä tai ota vastaan minkäänlaista arvokasta lahjaa tai palvelusta, jonka tarkoituksena on vaikuttaa liiketoimintapäätökseen tai tuottaa jommallekummalle osapuolelle sopimatonta liiketoimintahyötyä.



11. REILU KUMPPANUUS, TUNNEMME YHTEISTYÖ- KUMPPANIMME

Pyrimme kaikessa toiminnassamme olemaan reiluja, rehellisiä ja avoimia. Onnistunut yhteistyö asiakkaidemme ja sidosryhmiemme kanssa luo mahdollisuudet kasvavalle ja menestyvälle liiketoiminnalle.

Riski joutua mukaan laittomaan toimintaan on pienempi, kun asiakkaat ja yhteistyökumppanit tunnetaan. Valitsemme yhteistyökumppanit huolellisesti ja edellytämme, että yhteistyökumppanit noudattavat lakeja omassa toiminnassaan.

Emme hyväksy toiminnassamme emmekä yhteistyökumppaneidemme toiminnassa rahanpesua. Rahanpesu on toimintaa, jossa pyritään finanssitransaktioiden avulla peittämään rikolliseen toimintaan kytköksissä olevan rahan tunnistettavuus, alkuperä tai määränpää. Noudatamme tarkasti kaikkia rahanpesun vastaisia lakeja rahanpesun estämiseksi. Lisäksi noudatamme toimintaamme liittyviä kaupan alan sanktio-ohjelmia. Seuraamme siis asiakkaidemme ja yhteistyökumppanien toimintaa varmistaaksemme, ettemme toimi pakotelistalla olevien tahojen kanssa. Teemme näihin asioihin liittyvät due diligence-tarkastukset erityisen huolellisesti.

11. SUHTEET SIDOSRYMIIN

Pyrimme olemaan luotettava kumppani keskeisille sidosryhmillemme. Haluamme ymmärtää sidosryhmien odotuksia ja käydä vuoropuhelua eri sidosryhmien kanssa keskustellaksemme Bevenic Oy:n tavoitteista, toimintaperiaatteista ja toiminnan haasteista. Kunnioitamme oikeutta eriäviin mielipiteisiin ja pyrimme käymään keskustelua sidosryhmien ja yhteisöjen kanssa. Odotamme myös kumppaneiltamme yhteistyön merkeissä yhteisen edun tavoittelua ja aktiivista kanssakäymistä.

12 KILPAILULAKIEN NOUDATTAMINEN

Kilpailulait suojaavat ja edistävät tehokasta kilpailua. Ne kieltävät kilpailua rajoittavat sopimukset ja toimintatavat. Kilpailulait sääntelevät myös määräävässä markkina-asemassa olevien yritysten toimintaa. Noudatamme kilpailuun liittyviä lakeja kaikessa toiminnassamme ja:

- Emme ole mukana hinta- tai tarjouskartelleissa, markkina-alueiden tai asiakkaiden jakamisessa, boikoteissa tai tuotannon rajoituksissa.
- Emme keskustele arkaluontoisista aiheista tai vaihda niihin liittyviä tietoja kilpailijoidemme kanssa kilpailulakien vastaisesti.
- Kilpailijoiden kanssa solmittavien yhteyksien ja sopimusten sekä alan järjestöjen toimintaan osallistumisen tulee aina noudattaa Bevenic Oy:n sisäisiä sääntöjä.
- Emme solmi kilpailulainsäädännössä kiellettyjä sopimuksia asiakkaiden, jakelijoiden, toimittajien tai muiden kumppanien kanssa.
- Jos yhtiöllämme on määräävä markkina-asema, emme käytä sitä väärin.



13. PAKOTESÄÄNTELYN NOUDATTAMINEN

Kansainvälisillä pakotteilla tarkoitetaan taloudellisen tai kaupallisen yhteistyön sekä esimerkiksi liikenne- ja viestintäyhteyksien rajoittamista tai keskeyttämistä tietyn valtion tai tiettyjen ryhmien kanssa. Pakotteilla pyritään vaikuttamaan valtion tai ihmisryhmän harjoittamaan politiikkaan tai toimintaan, joka uhkaa kansainvälistä rauhaa ja turvallisuutta. Pakotteiden ilmentymiä ovat mm. vienti- ja tuontirajoitukset sekä finanssipakotteet. Suomalaisesta näkökulmasta tärkeimmät pakotteiden asettajat ovat Yhdistyneiden kansakuntien turvallisuusneuvosto, Euroopan unioni ja Yhdysvallat. Muiden kansainvälisillä markkinoilla toimivien yhtiöiden tapaan otamme kansalliset ja kansainväliset pakotteet huomioon toimiessaan kansainvälisessä ympäristössä.

14. OMAISUUDEN KÄSITTELY JA SUOJELU

Työssämme käsittelemme Bevenic Oy:n ja sen liikekumppaneiden omaisuutta ja luottamuksellista tietoa, ja meidän tulee suhtautua siihen huolellisesti. Meidän omaisuuttamme tai muiden työntekijöiden työpanosta ei saa käyttää omaksi hyväkseen Bevenic Oy:n etujen vastaisesti. Luottamuksellisten tietojen salassapidosta on huolehdittava asianmukaisin toimenpitein.

Myös kumppanimme tulee suojella asianmukaisesti yrityksemme omaisuutta kaikissa muodoissaan väärinkäytöksiltä ja rikoksilta.

15. TIETOTURVA JA YKSITYISYYDEN-SUOJA

Suhtaudumme tietoturvaan ja tietosuojaan vakavasti ja teemme jatkuvasti toimenpiteitä estääksemme niiden vaarantumisen ja turvataksemme liikekumppaneita, asiakkaita ja muita sidosryhmiä koskevien tietojen ja materiaalien luottamuksellisuuden. Henkilötietojen käsittelyssä noudatetaan siihen soveltuvia tietosuojalakeja. Kumppanimme tulee noudattaa luottamuksellisen tiedon käsittelyssä sisällön arkaluonteisuuden vaatimaa huolellisuutta sekä paikallisia vaatimuksia henkilökohtaisen tiedon käsittelyssä.

Olemme perehtyneet tietosuojasäännöksiin ja keräämme ja käsittelemme henkilötietoja vain asianmukaisiin liiketoimintatarkoituksiin. Huolehdimme käsittelemiemme henkilötietojen täsmällisyydestä ja oikaisemme virheelliset tiedot. Kun emme enää tarvitse henkilötietoja, hävitämme ne tietosuojapolitiikkamme mukaisesti. Pidämme rekisteröityjen saatavilla riittävän ja ajantasaisten tietosuojainformaation.

